

CONTRATO DE TRABAJO

Individualización del Trabajador

Nombre	Enzo Luciano Scilla Godoy
Nacionalidad	Chilena
Estado Civil	Soltero(a)
Profesión	Ingeniero En Automatizacion Y Robotica
RUT	17.961.926-1
Fecha de Nacimiento	14 de enero de 1992
Domicilio	El Portal 1, 4321. Peñalolén. Santiago

Individualización de la Empresa

Nombre	Poch Applied Technologies S.A.
RUT	76.065.206-7
Domicilio	Av. Del Valle Sur 534 - Huechuraba - Santiago
Representante Legal	Teresa Sánchez Carril
RUT Representante Legal	7.687.536-7

En Santiago de Chile a 24 de febrero de 2016 entre las partes arriba individualizadas, se celebra el siguiente Contrato de Trabajo, para cuyo efecto las partes convienen en denominarse Trabajador y Empleador, respectivamente.

Antecedentes:

- a) El Trabajador presta servicios al Empleador en virtud del contrato de trabajo que consta por instrumento privado de fecha 23 de noviembre de 2015.
- b) El Trabajador y el Empleador han acordado suscribir un nuevo texto de contrato de trabajo que refleje en forma más acertada los términos y condiciones actuales de la relación laboral existente entre ellas. El texto del nuevo contrato de trabajo es el siguiente:

PRIMERO: Naturaleza de los servicios.

- 1.1 El Empleador contrata al Trabajador para que éste preste sus servicios en el cargo de Ingeniero.

Entre otras funciones, el Trabajador deberá:

Velar por la eficiente ejecución de las tareas asignadas al proyecto.; Es quien transmite en forma directa toda la información a los Proyectistas, Dibujantes y/o Técnicos.

EMISION
RR.HH.
POCH

- 1.2 Las funciones del Trabajador se desarrollarán en la ciudad de Santiago, sin perjuicio de los viajes dentro y fuera del país que demande el adecuado desempeño de sus funciones. Lo dispuesto en la presente cláusula se entiende sin perjuicio de la facultad del Empleador de alterar la naturaleza de los servicios y/o el lugar en que ellos deban prestarse, conforme a lo dispuesto en el Artículo 12 del Código del Trabajo.
- 1.3 El Trabajador se obliga a cumplir con las instrucciones, Reglamento Interno, principios y políticas corporativas impartidas por el Empleador por intermedio de sus superiores; y, durante todo el tiempo que dure el presente contrato, a desempeñar sus servicios fiel, honesta y lealmente, debiendo desplegar sus mejores esfuerzos en el cumplimiento de su cargo.
- 1.4 Ocasionalmente, el Empleador podrá encomendar al Trabajador tareas similares para personas relacionadas con el Empleador, las cuales se entenderán ejecutadas como parte de las obligaciones del Trabajador bajo este contrato y no dará lugar a relación laboral alguna, ni a remuneraciones adicionales a las contempladas en este instrumento.
- De la misma forma, los servicios prestados por el Trabajador para otras empresas, en virtud de los contratos de prestación de servicios que el Empleador pudiera tener con las mismas, no dará lugar a relación laboral ni remuneración adicional alguna con dichas empresas.
- 1.5 Cualesquiera mandatos que se otorguen al Trabajador por el Empleador o personas relacionadas a éste se entiende que se otorgan dentro del contexto del presente contrato de trabajo y el Trabajador no percibirá remuneración alguna adicional a la estipulada en este contrato por la ejecución de estos mandatos.

SEGUNDO: Jornada de Trabajo.

- 2.1 La jornada de trabajo estará distribuida de lunes a viernes. Sin embargo, en razón a las funciones desempeñadas por el Trabajador, éste no estará sujeto a la limitación de la jornada de trabajo, conforme a lo dispuesto en el artículo 22 inciso 2° del Código del Trabajo. En todo caso, el Trabajador deberá dedicar todo el tiempo que sea necesario al debido cumplimiento de sus obligaciones contractuales.

TERCERO: Remuneración y otros beneficios.

- 3.1 Sueldo base: El Trabajador percibirá un sueldo base mensual bruto de [REDACTED]. La remuneración se liquidará y pagará en las oficinas del Empleador, se pagará el día 5 del mes siguiente, si aquél fuera inhábil, se cancelará al primer día hábil que le siga, en dinero en efectivo, cheque, vale vista bancario, por sistema Redbanc o depósito en una cuenta bancaria del Trabajador.

El sueldo base del Trabajador se reajustará trimestralmente en el mismo porcentaje de variación que experimente el Índice de Precios al Consumidor (IPC) en el trimestre inmediatamente anterior, en los meses de [Enero, Abril, Julio, Octubre] de cada año, o antes, cuando la antedicha variación fuere igual o superior al 10%. La señalada reajustabilidad reemplaza y se imputará a cualquier otro tipo de reajustabilidad establecida por la legislación.

- 3.2 Gratificación Legal Garantizada: El Trabajador recibirá una cantidad equivalente a un 25% de su sueldo base anual con un tope de 4,75 ingresos mínimos mensuales, a título de gratificación garantizada que se imputará, en todo caso, a la gratificación legal que el Trabajador tenga derecho a percibir, según lo dispuesto en el artículo 50 del Código del Trabajo y que en el saldo se tendrá como gratificación voluntaria.

La antedicha gratificación se pagará dos cuotas iguales en los meses de septiembre y diciembre de cada año.

- 3.3 Deducciones legales: Se deja constancia que, salvo acuerdo escrito en contrario, todas las cantidades y beneficios al Trabajador que se mencionan en este contrato y cualquier futuros anexos, así como las remuneraciones, ingresos y beneficios que el Trabajador perciba en el futuro con motivo de la relación laboral con el Empleador –incluidas las indemnizaciones por término de contrato– serán cantidades brutas. En consecuencia, en caso de ser procedente, el Empleador efectuará las deducciones legales por impuestos, descontará los días no trabajados, y realizará los descuentos ordenados judicialmente y los que acuerden las partes por escrito.

CUARTO: Conflictos de Intereses.

El Trabajador se obliga expresamente a abstenerse de ejecutar cualquier actividad que esté o pueda presumirse razonablemente que pueda estar en conflicto real o potencial con los intereses del Empleador. Asimismo, se prohíbe al Trabajador desarrollar, directamente o por intermedio de terceros, actividades que estén dentro del giro –actual o futuro– del Empleador.

QUINTO: Exclusividad y No Competencia.

5.1 Salvo lo dispuesto en el número 1.4 anterior, el Trabajador durante el tiempo que preste sus servicios al Empleador no podrá realizar ninguna actividad de trabajo para personas o entidades distintas a su empleador ni desarrollar actividades similares a las que se contratan en virtud del presente instrumento para otro u otros empleadores sin la previa autorización por escrito del Empleador.

El Trabajador deberá dedicar todo su tiempo y atención al cumplimiento diligente y oportuno de sus obligaciones bajo este contrato.

- 5.2 El Trabajador reconoce que la Empresa no podría proteger la propiedad intelectual de sus procedimientos y técnicas ni evitar el uso o divulgación no autorizada de la capacitación y el know how entregado al Trabajador ni estimular el libre intercambio de ideas e información entre ambos si el Trabajador o las personas relacionadas con él mantuvieran intereses en algún negocio o actividad comercial similar, que compitiera con el negocio de la Empresa. El Trabajador reconoce que la Empresa lo contrató entre otros motivos, en consideración a una comunidad de intereses y sobre la base de una lealtad comercial.

En consecuencia, el Trabajador no podrá participar, directa o indirectamente, ni tener intereses económicos en otro negocio u otra empresa involucrada en actividades que estén en directa o indirecta competencia con el Empleador o con los servicios que éste último presta. El Trabajador ni directa ni indirectamente podrá tener participación en la propiedad y/o conducción (incluyendo como director, ejecutivo, contratista o asesor) de algún negocio o actividad que comercialice u ofrezca algún servicio u opere una actividad o negocio similar o que compita con el negocio del Empleador.

Luego de la expiración o término, por cualquier razón, del contrato de trabajo, el Trabajador no podrá por cuenta propia, por cuenta de terceros o asociado a terceros, por un período de dos años a partir de la fecha de término del contrato, participar como profesional, titular, prestador, propietario, gerente, empleado, contratista, operador, asesor o en cualquier otra calidad, en algún negocio, actividad o empresa cuya finalidad sea proporcionar servicios a los clientes del Empleador, que compitan con los servicios de esta última.

SEXTO: Confidencialidad.

- 6.1 El Trabajador se compromete a guardar la más absoluta reserva sobre todos aquellos asuntos que por su naturaleza, oportunidad o circunstancias tengan carácter de confidencialidad, referidos a situaciones internas del Empleador o de sus clientes, a sus patrimonios intelectuales, de sus negocios e información relativa a personas naturales o jurídicas que intervengan en ellos. Para los efectos de la presente cláusula, las partes declaran que todo documento e información del Empleador tiene carácter confidencial a menos que el Empleador instruya otra cosa expresamente en relación con un documento o información determinados.

De igual manera, y dada la naturaleza del servicio que presta el Empleador a sus clientes, el Trabajador se compromete a guardar la más absoluta reserva en cuanto a la información y patrimonio intelectual que resulte de los desarrollos y prestación de servicios que el Empleador realice a sus clientes. Dicha reserva implica la no-divulgación de información contenida en planos, especificaciones técnicas, Estudios, Proyectos y desarrollos, contratos entre los clientes y el Empleador, contratos entre los clientes y terceros, libros de obra, correspondencia entre los clientes y el Empleador, correspondencia entre los clientes y terceros, programas computacionales, catálogos explicativos de programas computacionales, y todos aquellos documentos, materiales y bienes que resulten de la relación entre los clientes y el Empleador y entre los clientes y terceros. Esta obligación se mantendrá por tres años después de terminado el presente contrato.

- 6.2 Asimismo, el Trabajador se obliga, al término de este contrato, a devolver al Empleador todos los documentos, planos, escritos, software, informes, etc. que hubiere recibido del Empleador con motivo de este contrato.

SÉPTIMO: Propiedad Intelectual.

- 7.1 Las partes declaran expresamente que las invenciones, los descubrimientos y perfeccionamientos, diseños, conocimiento tecnológico, información comercial o técnica, programas computacionales de cualquier forma, materiales escritos, bases de datos, planos, diagramas, dibujos, modelos y otros ítem (en adelante la "Invención" o las "Invenciones") realizados por el Trabajador durante la vigencia de este contrato serán de propiedad exclusiva del Empleador.

Pertenecerán también al Empleador las Invenciones realizadas por el Trabajador en caso que éste se hubiere beneficiado de los conocimientos adquiridos dentro de la empresa y/o utilizare los medios proporcionados por ésta, en todo o en parte, para efectos de su desarrollo o realización. Esto también será aplicable en caso que el Trabajador efectue una Invención que exceda del marco de la que le hubiere sido encargada.

- 7.2 En todo caso, el Trabajador se obliga a comunicar en forma íntegra y oportuna al Empleador el acaecimiento de cualesquiera de los eventos referidos en esta cláusula.
- 7.3 Asimismo, durante la vigencia de este contrato y después de su terminación, el Trabajador se obliga a firmar los documentos y a proporcionar la colaboración que requiera el Empleador para obtener, mantener, hacer cumplir, proteger u otorgar cualesquiera derechos del Empleador, en cualquier país del mundo.

OCTAVO: Uso del Software.

El Trabajador se obliga a no utilizar software de propiedad de terceros en los computadores de la empresa sin la expresa autorización del Empleador.

NOVENO: No Solicitación.

El Trabajador se obliga a que, durante su relación laboral con la Empresa, y durante dos años después de la terminación del contrato de trabajo, el Trabajador se abstendrá en forma directa o indirecta, de procurar negocios con un cliente (real o potencial) de la Empresa para él o un tercero, o para que el cliente reduzca o suspenda sus relaciones comerciales con la Empresa, o perjudicar o interferir con (o intentar perjudicar o interferir con) cualesquiera relaciones entre la Empresa y un cliente.

Para estos efectos, el término "procurar" significa cualquier comunicación directa o indirecta de la especie que fuere, independientemente de quien la inicie, en virtud de la cual se invite, asesore, motive o solicite a cualquier persona o entidad, en la forma que fuere, al efecto que tome o se abstenga de tomar alguna decisión.

EMISION
RR.HH.
POCH

A su vez, el Trabajador se obliga a que, durante su relación laboral con el Empleador, y durante seis meses a partir de la terminación del contrato de trabajo, el Trabajador se abstendrá en forma directa o indirecta, de contactar personas que sean empleados de la Empresa a fin de que renuncien a su puesto en la Empresa o soliciten o acepten un empleo con cualquier empresa que preste servicios similares.

DÉCIMO: Cláusula de incorporación de la normativa interna relativa a la Ley 20.393.

La Empresa rechaza cualquier actividad vinculada con los delitos penales de Lavado de Activos, Financiamiento del Terrorismo y Cohecho de Funcionarios Públicos, Nacionales y/o Extranjeros (los "Delitos"), planteándose como objetivo primordial el que ninguno de sus trabajadores, incluido el Trabajador, se vea involucrado en éstos. Para dicho objeto y en cumplimiento del N°3 del Artículo 4° de la Ley N°20.393 que regula la responsabilidad penal de las personas jurídicas en relación con los Delitos, la Empresa ha implementado un Modelo de Prevención de Delitos (en adelante el "Modelo"), que tiene por objetivo prevenir la comisión, directa o indirecta, de cualquiera de los Delitos, en interés o para provecho de la Empresa y que incluye a sus trabajadores, contratistas, subcontratistas, agentes, proveedores y cualquier otra empresa, organismo o entidad con el cual contrate, sea de carácter público o privado.

Para el cumplimiento del objetivo del Modelo, la Empresa ha elaborado un Manual que contiene las obligaciones y prohibiciones concretas a las cuales deberá sujetarse el Trabajador, así como las sanciones internas asociadas. Asimismo, las obligaciones y prohibiciones particulares que en dicha materia debe acatar el Trabajador, han sido debidamente incorporadas en lo esencial y sustantivo mediante [el / un Anexo al] Reglamento Interno de Orden, Higiene y Seguridad de la Empresa, las cuales deben ser de conocimiento obligatorio del Trabajador. El Trabajador ha recibido copia del Manual y del [Anexo al] RIOHS.

En cumplimiento del párrafo final de dicho N°3 del Artículo 4°, por medio del presente anexo, la Empresa incorpora expresamente dicha normativa interna al Contrato de Trabajo; siendo el cumplimiento por parte del Trabajador una obligación esencial del mismo. Esencialmente, se prohíbe al Trabajador ejecutar cualquier acto o incurrir en cualquier omisión que dé lugar al cometimiento de los Delitos; obligándose el Trabajador - como parte de sus obligaciones del Contrato de Trabajo- a respetar y acatar todos los procedimientos y normas que en materia de prevención de los Delitos establezca el Empleador, a fin de evitar la Responsabilidad Penal de la Empresa.

DÉCIMO PRIMERO: Sanciones.

El incumplimiento por parte del Trabajador de cualquiera de las obligaciones emanadas del presente contrato incluyendo sin limitación las mencionadas en las cláusulas primera, cuarta, quinta, sexta, séptima, octava y novena de este contrato constituirá infracción grave a las obligaciones que impone este contrato, pudiendo el Empleador ponerle término en conformidad a la ley.

DÉCIMO SEGUNDO : Vigencia.

El presente contrato tiene una duración indefinida. Se deja constancia que el Trabajador ingresó a prestar servicios al Empleador en Poch S.A., RUT: 79.906.490-1 desde el 23 de noviembre de 2015 al 23 de Febrero de 2016, sólo para el cálculo de indemnizaciones en caso de que el presente contrato termine por la causal establecida en el artículo 161 del código del trabajo, esto es, necesidades de la empresa.

DÉCIMO TERCERO: Acuerdo íntegro.

Este contrato de trabajo constituye el acuerdo total respecto de los servicios del Trabajador para el Empleador y de todas las otras materias tratadas en el mismo. El presente instrumento sustituye y reemplaza todas las negociaciones previas y todo otro acuerdo u oferta, sea escrito o verbal, concerniente a las materias tratadas en este contrato y a los servicios prestados por el Trabajador al Empleador.

DÉCIMO CUARTO: Domicilio y Jurisdicción.

Para todos los efectos derivados de este contrato, las partes fijan su domicilio en la ciudad y comuna de Santiago y se someten a la jurisdicción de sus tribunales de justicia.

El presente contrato se firma en dos ejemplares, quedando dos en poder del Empleador y uno en poder del Trabajador.


EMPLEADOR
Poch Applied Technologies S.A.
76.065.206-7


TRABAJADOR
Enzo Luciano Scilla Godoy
17.961.926-1

EMISION
RR.HH.
POCH